ANÁLISIS DE LENGUAJE

PRESENTAN PLAN DE TRABAJO DEL CONSEJO DE DIVERSIDAD SEXUAL DE CUAUHTÉMOC – Alcaldía 2024 – 2027

cuauhtemoc.cdmx.gob.mx · 500 palabras

https://cuauhtemoc.cdmx.gob.mx/2025/11/28/presentan-plan-de-trabajo-del-consejo-de-diversidad-sexual-de-cuauhtemoc/

98
de 100

Muy buena

Con perspectiva de género **Lenguaje inclusivo** **Respetuosa**

La nota usa un lenguaje respetuoso. Tiene perspectiva de género y de derechos: usa «mujer trans», «hombre trans» o «persona trans», habla de diversidad sexual, nombra a la población lgbtttiqanb+.

Analizada con el motor v1.6.6 del Analizador de notas.

Términos despectivos	**Sin problemas**
Nombre y género	**Sin problemas**
Culpa a la víctima	**Sin problemas**
Amarillismo	**Algunos detalles**
Discurso hostil	**Sin problemas**
Términos imprecisos	**Sin problemas**
Perspectiva de género y derechos	**6 aciertos**
Lenguaje inclusivo	**100%**

El texto, subrayado

Mostramos solo los párrafos donde encontramos algo, para no reproducir la nota completa. Cada estilo de subrayado es un tipo de hallazgo y el número remite a la lista de abajo.

abc Lo que hace bien **abc** Lenguaje inclusivo

Escanea el código para ver este análisis en línea

memoriayresistencia.org/medios/nota/6096

Generado el 4 nov 2026. El análisis es automático y puede equivocarse con la ironía o con citas que la nota critica. Cómo calificamos: memoriayresistencia.org/medios/metodologia.

PRESENTAN PLAN DE TRABAJO DEL CONSEJO DE DIVERSIDAD SEXUAL DE CUAUHTÉMOC – Alcaldía 2024 – 2027

La Alcaldía Cuauhtémoc llevó a cabo la primera sesión ordinaria 2025 del Consejo de la Diversidad Sexual (CODISEX), espacio donde se presentó el plan de trabajo que guiará las acciones de la demarcación en materia de inclusión, protección y atención a la población LGBTTTIQ+. Este plan surge por instrucción de la alcaldesa Alessandra Rojo de la Vega y se construyó en conjunto con organizaciones civiles, instituciones públicas y áreas del propio Gobierno de la Cuauhtémoc.

A menos de 200 días de que inicie el Mundial 2026 —uno de los eventos que atraerá a más visitantes internacionales a la capital— la Cuauhtémoc se prepara para recibir a miles de personas de la diversidad sexual que recorrerán la Zona Rosa, el Centro Histórico y los corredores turísticos más transitados de la Ciudad de México. La demarcación trabaja para asegurar que ese tránsito sea seguro, digno y libre de discriminación.

Durante la sesión, se presentó un plan de trabajo basado en cuatro objetivos que definen la ruta a seguir: promover los derechos de las personas LGBTQ+ con información clara; garantizar protección institucional con protocolos de atención y acompañamiento ante casos de violencia o discriminación; fortalecer la participación comunitaria mediante capacitación y acciones en territorio; y articular esfuerzos con sociedad civil, organismos autónomos, dependencias locales y federales, así como con el sector privado. Todo ello con el propósito de que la diversidad sexual tenga un lugar real y permanente en la agenda pública de la alcaldía.

El consejo está integrado por instituciones y organizaciones como Fundación Marie Stopes, Fundación México Vivo, Hecho con VIHDA, INSPIRA, Instituto RIA, ANADE, Consejo Ciudadano, Interculturalidad, Salud y Derechos A.C., La Venenito (activista social) y Agenda Nacional Política Trans.

En el encuentro se destacó que varias acciones del plan ya se encuentran en marcha: jornadas comunitarias con pruebas rápidas de VIH y consejería; ferias de empleo y emprendimiento dirigidas a población LGBTQ+ y a personas trans en procesos de reinserción laboral; actividades culturales que recuperan la memoria de la comunidad; y capacitaciones permanentes al personal de primer contacto para garantizar trato digno y libre de prejuicios.

El plan de trabajo también contempla metas inmediatas, como concluir un protocolo institucional de atención para población LGBTQ+ aplicable en todos los servicios de la alcaldía, ampliar las jornadas de sensibilización al personal y realizar nuevas ferias de salud, cultura y empleo enfocadas en la diversidad. A largo plazo, la meta es que la perspectiva de diversidad sexual sea transversal en todos los programas y políticas públicas de la Cuauhtémoc.

Lo que conviene cambiar

1 **AMARILLISMO**

«**PRESENTAN PLAN DE TRABAJO DEL CONSEJO DE DIVERSIDAD SEXUAL DE CUAUHTÉMOC – Alcaldía 2024 – 2027**»

Las palabras en mayúsculas en el título buscan alarmar.

Lo que hace bien

- Usa «mujer trans», «hombre trans» o «persona trans»

- Habla de diversidad sexual
- Nombra a la población LGBTTTIQANB+
- Menciona protocolos de actuación
- Da voz a colectivos y activistas
- Cita el Protocolo de la Suprema Corte

Este análisis es gratuito. ¿Nos ayudas a sostenerlo?

Memoria y Resistencia no recibe fondos gubernamentales. Con un donativo desde $50 MXN sostienes el Observatorio de Medios y el registro de memoria de las personas LGBTTTIQANB+.

$50 **$100** **$200** **$500** o en memoriayresistencia.org/dona

Pago seguro con Stripe a través de Nodo Cívico, la organización que impulsa Memoria y Resistencia.

Para proteger a las personas de los casos, el nombre registral no aparece en este documento. Calificación de 0 a 100 hecha con reglas públicas, sin inteligencia artificial de terceros.