ANÁLISIS DE LENGUAJE

Mujeres trans en SLP padecen violencia y discriminación laboral, revela Inegi

San Luis El Universal · publicada el 10 feb 2026 · 485 palabras
https://sanluis.eluniversal.com.mx/estado/mujeres-trans-en-slp-padecen-violencia-y-discriminacion-laboral-revela-inegi/

100
de 100

Muy buena

Con perspectiva de género **Lenguaje inclusivo** **Respetuosa**

La nota usa un lenguaje respetuoso. Tiene perspectiva de género y de derechos: nombra la identidad de género, usa «mujer trans», «hombre trans» o «persona trans», nombra a la población lgbtttiqanb+.

Analizada con Turing 2.8 del Analizador de notas.

Términos despectivos	**Sin problemas**
Nombre y género	**Sin problemas**
Culpa a la víctima	**Sin problemas**
Amarillismo	**Sin problemas**
Discurso hostil	**Sin problemas**
Términos imprecisos	**Sin problemas**
Perspectiva de género y derechos	**6 aciertos**
Lenguaje inclusivo	**100%**

El texto, subrayado

Mostramos solo los párrafos donde encontramos algo, para no reproducir la nota completa. Cada estilo de subrayado es un tipo de hallazgo y el número remite a la lista de abajo.

abc Lo que hace bien **abc** Lenguaje inclusivo

Escanea el código para ver este análisis en línea
memoriayresistencia.org/medios/nota/6823
Generado el 12 nov 2026 a las 15:18 h con el análisis de ese momento. El análisis es automático y puede equivocarse con la ironía o con citas que la nota critica. Cómo calificamos: memoriayresistencia.org/medios/metodologia.

Mujeres trans en SLP padecen violencia y discriminación laboral, revela Inegi

En San Luis Potosí, la exclusión laboral de las personas trans y no binarias continúa siendo una realidad documentada.

De acuerdo con datos oficiales del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi), el 18.8 por ciento de las mujeres trans reportó haber sido rechazada durante procesos de contratación, mientras que el 36.9 por ciento señaló haber sufrido algún tipo de violencia en su centro de trabajo, cifras que superan las registradas entre la población heterosexual.

En este contexto, la colectiva Todes Trans SLP hizo público un posicionamiento ante la inminente votación en el pleno del Congreso del Estado de un dictamen que propone desechar el Punto de Acuerdo 2045, el cual planteaba la adopción de un programa específico de inclusión laboral para personas trans y no binarias.

Para la organización, esta determinación carece de un análisis de fondo con enfoque de derechos humanos y perpetúa la discriminación estructural que enfrenta esta población.

La colectiva subrayó que el derecho al trabajo digno no se materializa únicamente con políticas generales, sino mediante acciones concretas que atiendan desigualdades históricas plenamente acreditadas.

Todes Trans SLP señaló que la discriminación por identidad de género en el ámbito laboral genera exclusión sistemática, precarización y la vulneración de otros derechos fundamentales como la salud, la seguridad social y una vida digna.

> Ante este escenario, afirmaron que el Estado tiene una responsabilidad reforzada de eliminar los obstáculos que impiden el ejercicio pleno de los derechos humanos.

> Asimismo, manifestaron su preocupación porque el dictamen asume que los programas laborales existentes son suficientes, sin evaluar si en la práctica han sido accesibles o eficaces para las personas trans y no binarias.

> En su posicionamiento, también se destacó que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) ha reconocido que las personas trans son el grupo más afectado por la discriminación laboral dentro de la población LGBTI+.

Lo que hace bien

- Nombra la identidad de género
- Usa «mujer trans», «hombre trans» o «persona trans»
- Nombra a la población LGBTTTIQANB+
- Enfoque de derechos humanos
- Da voz a colectivos y activistas
- Da contexto con datos

Copia certificada

Cuando Turing analizó esta nota guardó una copia de lo que leyó, le sacó una huella digital y un servicio externo la selló con fecha y hora; también quedó guardada en Internet Archive. Así se puede demostrar que este contenido existía en esa fecha aunque lo borren.

Folio **CC-AY62-KEFC** · Sellada el 11 nov 2026, 11:46:46 (hora del centro de México)
Huella SHA-256: 950afe0b7001c7a59e9764ae458f549d57ea8786e24d11d89bd86a9a0b685b2e
Internet Archive: https://web.archive.org/web/20261111175652/https://sanluis.eluniversal.com.mx/estado/mujeres-trans-en-slp-padecen-violencia-y-discriminacion-laboral-revela-inegi/
Certificado: memoriayresistencia.org/medios/certificado/CCAY62KEFC

Este análisis es gratuito. ¿Nos ayudas a sostenerlo?

Memoria y Resistencia no recibe fondos gubernamentales. Con un donativo desde $50 MXN sostienes el Observatorio de Medios y el registro de memoria de las personas LGBTTTIQANB+.

$50 **$100** **$200** **$500** o en memoriayresistencia.org/dona

Pago seguro con Stripe a través de Nodo Cívico, la organización que impulsa Memoria y Resistencia.

Para proteger a las personas de los casos, el nombre registral no aparece en este documento. Calificación de 0 a 100 hecha con las reglas de Memoria y Resistencia; en lo dudoso, como la ironía o una cita que se denuncia, una inteligencia artificial da una segunda opinión.