INFORME DE VERIFICACIÓN · VR-2026-8WT3DJ

De 5 afirmaciones: 2 coinciden y 3 sin datos suficientes.

Coincide con nuestros registros

Lo verificó Turing el 11 nov 2026, 17:22 · Datos del Memorial al 11 nov 2026

Nota que se verificó

Discriminación laboral persiste en México pese a estar prohibida por Ley · El Economista
https://www.eleconomista.com.mx/capital-humano/discriminacion-laboral-persiste-mexico-pese-prohibida-ley-20260930-835981.html

La legislación en México prohíbe cualquier tipo de discriminación; sin embargo, en la práctica los entornos laborales siguen perpetuando el problema, por ello no sorprende que siete de cada 10 denuncias sobre discriminación se hayan registrado en el trabajo. Durante el conversatorio De las buenas prácticas a la garantía de derechos: igualdad y no discriminación en el trabajo, organizado por el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (Copred), expertos en políticas de diversidad, equidad e inclusión (DEI) coincidieron en que la simple prohibición de la ley y el no tratar de manera diferenciada no es lo mismo que ser incluyentes. En el evento realizado en el Senado de la República, los expertos señalaron que, al ser un problema persistente en las organizaciones, crear culturas laborales inclusivas resulta una tarea pendiente para las empresas, especialmente porque la discriminación se hace presente a lo largo de toda la trayectoria laboral de una persona. Aunque cualquier persona está expuesta, José Antonio Aguilar, director de la organización Racismo MX, enfatizó que “las personas racializadas, es decir, personas indígenas, afrodescendientes, de to…

Afirmaciones revisadas

LEY O INICIATIVA · AFIRMACIÓN 1 DE 5

Lo dice: La nota

«La legislación en México prohíbe cualquier tipo de discriminación; sin embargo, en la práctica los entornos laborales siguen perpetuando el problema, por ello no sorprende que siete de cada 10 denuncias sobre discriminación se hayan registrado en el trabajo.»

Coincide con nuestros registros

En el Observatorio Legislativo tenemos 8 iniciativas sobre discriminación en el Congreso de la Unión: 0 aprobadas, 8 en trámite y 0 rechazadas.

- Prevención del acoso escolar por orientación sexual, identidad o expresión de género (LGE) · Cámara de Diputados · En trámite (presentada el 7 oct 2026)
- Art. 1o constitucional: no discriminación por OSIEGCS (2026, López Vela) · Cámara de Diputados · En trámite (presentada el 23 sep 2026)
- Acceso de personas trans a atención de afirmación de género en el IMSS (art. 91 LSS) · Cámara de Diputados · En trámite (presentada el 22 sep 2026)
- Art. 1o constitucional: no discriminación por OSIEGCS (2026, Hernández) · Cámara de Diputados · En trámite (presentada el 14 sep 2026)
- OSIEGCS en la definición de discriminación de la LFPED (art. 1o fr. III) · Cámara de Diputados · En trámite (presentada el 5 ago 2026)

LEY O INICIATIVA · AFIRMACIÓN 2 DE 5

Lo dice: La nota

«Durante el conversatorio De las buenas prácticas a la garantía de derechos: igualdad y no discriminación en el trabajo, organizado por el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (Copred), expertos en políticas de diversidad, equidad e inclusión (DEI) coincidieron en que la simple prohibición de la ley y el no tratar de manera diferenciada no es lo mismo que ser in»

Coincide con nuestros registros

En el Observatorio Legislativo tenemos 6 iniciativas sobre discriminación en Ciudad de México: 1 aprobada, 5 en trámite y 0 rechazadas.

- Prohibición de discursos de odio en espectáculos públicos · Ciudad de México · Aprobada (presentada el 23 oct 2025)
- Igualdad laboral de personas LGBTIQ+ (Ley Federal del Trabajo) · Ciudad de México · En trámite (presentada el 17 feb 2026)
- Acceso gratuito a PrEP y PEP · Ciudad de México · En trámite (presentada el 7 ene 2026)
- Inclusión de la diversidad sexual en el deporte · Ciudad de México · En trámite (presentada el 9 dic 2025)
- Violencia política contra personas LGBTTTI · Ciudad de México · En trámite (presentada el 14 oct 2025)

OTRO DATO · AFIRMACIÓN 3 DE 5

Lo dice: La nota

«Entre más alto tengo un puesto, tengo más ingresos, pero en México, los estudios dicen que por tu tono de piel puedes llegar a ganar hasta 57% menos en una empresa, entonces, ¿quiénes son esas personas que pueden llegar hasta puestos de liderazgo?”, cuestionó.»

No tenemos datos suficientes

No es una cifra, una ley, un dicho ni un caso que podamos comparar con nuestros registros.

OTRO DATO · AFIRMACIÓN 4 DE 5

Lo dice: Durante el evento, la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE) · Autoridad

«la discriminación por motivos de embarazo representa el 36% de las quejas presentadas, seguida de condiciones específicas de salud (17%) y género (11%).»

No tenemos datos suficientes

No es una cifra, una ley, un dicho ni un caso que podamos comparar con nuestros registros.

OTRO DATO · AFIRMACIÓN 5 DE 5

Lo dice: La nota

«La legisladora mencionó que, de acuerdo con datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el 41% de las personas de la comunidad LGBT+ en México ha considerado dejar su empleo por miedo a ser discriminadas o por haber vivido violencia laboral.»

No tenemos datos suficientes

No es una cifra, una ley, un dicho ni un caso que podamos comparar con nuestros registros.

Quién lo publicó

El Economista · Cómo está escrita según el Analizador: 100 de 100

Notas relacionadas en el Observatorio de Medios

- Discriminación laboral persiste en México pese a estar prohibida por Ley · El Economista
- De la prohibición a la prevención de la discriminación: la nueva reforma a la Ley Federal del Trabaj · Grupo Animal
- Criminalización de adicciones elevaría riesgos de VIH, advierten organismos internacionales · Grupo Milenio
- Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia: por qué se conmemora este 17 de mayo · El Economista

Hasta dónde llega este informe

- Compara con lo que tenemos documentado (3,267 casos públicos en el Memorial). Es un conteo mínimo: solo casos con fuente pública.
- Un dicho solo cuenta si lo confirma una fuente oficial o dos medios independientes.
- No decimos «falso»: decimos si coincide con lo que documentamos y mostramos la evidencia. Si encuentras un error, pide una corrección en memoriayresistencia.org/contacto.

Informe íntegro: la firma del folio coincide con lo que se verificó. Firma: de9f7b6a8813601c...